

## **Beleid GroenLinks voor sociaal en veilig werken**

GroenLinks hecht aan een werkomgeving waarin iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Het interne beleid van de partij is daarop gericht. De afspraken hierover en procedures - gedragscode, het integriteitsbeleid, de klachtenprocedure en de vertrouwenspersonen – zijn voor iedereen toegankelijk via de [website](#). Hieronder de hoofdlijnen voor het beleid van de Tweede Kamerfractie.

### **Een veilige werkplek voor iedereen**

Onder ongewenste omgangsvormen verstaat GroenLinks handelingen van een medewerker of een groep medewerkers, die door een andere medewerker als vijandig, vernederend of intimiderend kunnen worden beschouwd. Met ongewenste omgangsvormen worden bedoeld: discriminatie, seksuele intimidatie en agressie en geweld, pesten, belaging en stalking. Gedrag dat “ongewenst” is voor de ene medewerker, hoeft voor de andere medewerker niet per se “ongewenst” gedrag te zijn. Het is belangrijk dat medewerkers in staat worden gesteld hun eigen grenzen aan te geven in de omgang met collega’s, leidinggevenden of Kamerleden.

### **Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd**

Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd. Van iedereen binnen de fractie wordt verwacht dat iemand de persoonlijke levenssfeer en het lichaam van de ander respecteert en handelt in overeenstemming met de algemene regels van moraal en fatsoen. In dit kader zijn opmerkingen en/of gedragingen die vernederend, intimiderend en/of belastend zijn beslist niet toegestaan.

### **Voortdurend in gesprek**

Een veilige werkomgeving heeft voor de fractie van GroenLinks topprioriteit. We zullen dit onderwerp dan ook jaarlijks agenderen tijdens bijeenkomsten met medewerkers en Kamerleden. Verder vinden we het belangrijk en een gezamenlijke verantwoordelijkheid dat het onderwerp grensoverschrijdend en ongewenst gedrag regelmatig wordt besproken, bijvoorbeeld tijdens reguliere werkoverleggen. Op die manier kunnen we er met elkaar voor zorgen dat we op een prettige en veilige manier met elkaar kunnen werken. Hierin is ook een belangrijke rol weggelegd voor onze vertrouwenspersonen, bijvoorbeeld door advies en voorlichting of het bespreekbaar maken van een onderwerp.

### **Vertrouwenspersonen**

De fractie heeft twee gecertificeerde vertrouwenspersonen aangesteld. Daarnaast kunnen medewerkers terecht bij de [vertrouwenspersonen van de Tweede Kamer](#). De vertrouwenspersonen zijn aangesteld voor medewerkers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen. Een vertrouwenspersoon kan een luisterend oor bieden en kan ook helpen bij eventuele vervolgstappen. De vertrouwenspersoon is er in de eerste plaats om de medewerker emotioneel op te vangen, te begeleiden en te ondersteunen. De vertrouwenspersoon heeft daarbij uitsluitend een ondersteunende en informerende rol. De vertrouwenspersonen houden een registratie van ongewenste omgangsvormen bij en koppelen geanonimiseerd een keer per jaar terug naar de fractie. De vertrouwenspersonen hebben regelmatig intervisiebijeenkomsten en worden jaarlijks bijgeschoold.